# CRITÈRES DE SÉLECTION

## ÉVALUATION DES CANDIDATES

*(Catégories: Jeunesse, Régional-Provincial, National-International et Reconnaissance)*

### IMPACT — 30%

Réalisation(s) marquante(s) qui ont apporté des changements positifs et durables à son sport: visibilité et rayonnement, innovation, nombre de personnes touchées, durabilité des changements créés, etc.

### ENGAGEMENT — 30%

Contributions et réalisations importantes en sport: degré d'implication, durée de l'implication, nombre et variété des activités, etc.

### INSPIRATION — 30%

Est un modèle et une source d'inspiration et de motivation pour les filles et les femmes en sport: reconnue comme leader, capacité d'influence, autres marques de reconnaissance, modèle, ambassadrice, pionnière, etc.

### SOUTIEN AUX FEMMES — 5%

***un atout pour les candidates***

Intervention auprès de filles ou de femmes, engagement envers la cause du sport féminin, etc.

### QUALITÉ DE LA PRÉSENTATION — 5%

Qualité de la présentation du dossier de candidature (soigné et complet).

# CRITÈRES DE SÉLECTION

## ÉVALUATION DES ORGANISATIONS SPORTIVES

*(Catégorie: Organisation sportive de l'année)*

### IMPACT — 40%

Une seule ou plusieurs réalisations/initiatives marquantes qui ont apporté des changements positifs et durables au volet féminin de son sport: visibilité, influence le changement, degré et durabilité des retombées, degré de rayonnement, nombre de personnes touchées, etc.

### ENGAGEMENT — 25%

Contribution importante dans le volet féminin de son sport: budget alloué, degré d'implication des ressources humaines, durée de l'implication, etc.

### INSPIRATION — 25%

Est un modèle pour d'autres organisations sportives désirant développer le volet féminin de leur sport/organisation : promotion de bonnes pratiques liées aux femmes et aux sports et/ou de modèles féminins, capacité de mobilisation et visibilité, leadership, etc.

### INNOVATION — 5%

A fait preuve de créativité et d'originalité dans le développement du volet féminin de son sport/son organisation.

### QUALITÉ DE LA PRÉSENTATION — 5%

Qualité de la présentation du dossier de candidature (soigné et complet).

# CRITÈRES DE SÉLECTION

## ÉVALUATION DES ALLIÉ.ES

*(Catégorie : Personne alliée)*

### IMPACT — 25%

Peut montrer des résultats tangibles de son engagement, tels que l'augmentation du nombre de femmes occupant des postes de leadership, des changements positifs dans la culture organisationnelle ou des programmes spécifiques visant à promouvoir le leadership féminin.

### ENGAGEMENT — 20%

Démontre un fort engagement envers l'équité des genres et travaille activement à éliminer les obstacles qui entravent la participation et la progression des femmes dans le sport.

### INSPIRATION — 20%

Inspire et motive les autres à suivre son exemple en démontrant la valeur du leadership féminin et en encourageant la diversité des voix et des perspectives.

### PROMOTION DE L'INCLUSION — 15%

Favorise un environnement inclusif où les filles et les femmes se sentent encouragées à participer activement, à prendre des responsabilités et à occuper des postes de leadership.

### PLAIDOYER POUR LE CHANGEMENT — 15%

Agit en tant que porte-parole et défenseure active, plaidant pour des politiques et des pratiques qui favorisent l'égalité des chances et l'avancement des femmes dans le domaine sportif.

### QUALITÉ DE LA PRÉSENTATION — 5%

Qualité de la présentation du dossier de candidature (soigné et complet).

# CRITÈRES DE SÉLECTION

## ÉVALUATION DE LA RELÈVE FÉMININE EN SCIENCES DU SPORT

*(Bourse INS Québec pour la relève féminine en sciences du sport)*

### RÔLE, RESPONSABILITÉS ET CONTRIBUTION DANS LE PROJET — 30%

Peut montrer le rôle et les responsabilités de la candidate dans le projet proposé. La candidate a-t-elle un rôle principal dans la réalisation du projet?

### IMPACTS/RETOMBÉES DU PROJET — 30%

Peut montrer des impacts réels ou projetés du projet, que ce soit sur le milieu sportif, le milieu scientifique ou le milieu de la médecine du sport.

### PROGRESSION DU PARCOURS ACADÉMIQUE ET/OU PROFESSIONNEL — 25%

Avancement de la candidate à travers son cheminement académique ou professionnel.

### COMPLEXITÉ DU PROJET — 5%

Quelle est la complexité du projet? Est-ce un nouveau projet, un projet similaire a-t-il déjà été mis en place?

### INSPIRATION — 5%

Inspire et motive les autres à suivre son exemple en démontrant la valeur du leadership féminin et en encourageant les femmes du milieu scientifique et/ou de la médecine du sport.

### QUALITÉ DE LA PRÉSENTATION — 5%

Qualité de la présentation du dossier de candidature (soigné et complet).