

Comment mettre sur pied un comité du développement sportif au féminin efficace?

1

Réfléchir à sa composition

Selon vos besoins, vos ressources et vos orientations stratégiques, pensez à inclure des membres à différents niveaux, que ce soit des entraîneuses, des officielles, d'anciennes athlètes ou encore des membres d'associations régionales, des présidentes de clubs, des employées de votre organisation. À ces membres « externes » de votre organisation, s'ajoute idéalement des membres « internes », du conseil d'administration et de l'équipe permanente de l'organisation, comme par exemple la direction générale ou un-e responsable du volet féminin de votre sport.

Bien que la composition de ce comité peut et dans certains cas devrait être mixte, pensez à donner la présidence de ce comité à une femme et à assurer leur représentativité dans une proportion dépassant idéalement le 50%.

2

Formuler un mandat clair

Par exemple, le mandat du comité pourrait être de rédiger un plan d'action pour le développement sportif au féminin ou l'adoption d'une politique d'égalité des genres, puis d'en assurer la mise en œuvre et le suivi. Le comité devient alors un lieu d'échanges, de priorisation des actions, d'identification des personnes responsables et d'évaluation de l'avancement du plan selon l'échéancier.

3

Garantir la légitimité du comité

- Considérer ce comité au même titre que les autres comités de votre organisation, avec les mêmes règles, rôles et responsabilités.
- Assurer un suivi du travail du comité et valoriser ses réalisations dans vos communications et votre rapport annuel d'activités.
 - Lorsque nécessaire, prévoir un budget pour maintenir le bon déroulement des activités du comité.

